

Leitbild Regionale Diakonie Westerwald – für die Bereiche Integrationsfachdienst und Bedarfsgemeinschaftscoaching

Unsere Arbeit basiert auf der Wertschätzung gegenüber allen am Integrationsprozess beteiligten Personen.

Wir unterstützen Menschen mit Vermittlungshemmnissen, Beeinträchtigungen und Behinderungen bei der Teilhabe am Arbeitsleben und ermöglichen ihnen eine gleichberechtigte und selbstbestimmte Teilnahme in der Gesellschaft.

Unser Ziel ist es, dass Menschen mit Behinderungen, Beeinträchtigungen oder Vermittlungshemmnissen ihre Potenziale entfalten können und ein erfülltes Arbeitsleben führen können. Wir möchten dazu beitragen, dass sie ihre individuellen Ziele erreichen und ein selbstbestimmtes Leben führen können.

Wir verstehen uns als kompetenter Ansprechpartner für Menschen mit Vermittlungshemmnissen sowie mit Behinderungen, Arbeitgeber und andere Akteure im Bereich der sozialen und beruflichen Integration. Unser Ziel ist es, individuelle Lösungen zu finden, die den Bedürfnissen und Fähigkeiten jedes Einzelnen gerecht werden.

Wir bieten eine umfassende Beratung und Begleitung in allen Fragen rund um die soziale und berufliche Integration. Dabei legen wir großen Wert auf eine ganzheitliche Betrachtung der Person und berücksichtigen sowohl die individuellen Fähigkeiten und Interessen als auch die persönlichen Lebensumstände.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind qualifizierte Fachkräfte mit fundiertem Wissen und langjähriger Erfahrung im Bereich der sozialen und beruflichen Integration. Sie arbeiten eng mit den Betroffenen zusammen, um gemeinsam passende Lösungen zu finden und individuelle Unterstützungsmaßnahmen zu entwickeln.

Wir setzen uns für eine inklusive Arbeitswelt ein, in der Menschen mit Beeinträchtigungen, Vermittlungshemmnissen und Behinderungen die gleichen Chancen und Möglichkeiten haben, wie Menschen ohne Behinderungen, Vermittlungshemmnisse oder Beeinträchtigungen. Wir unterstützen Arbeitgeber dabei, ihre Betriebe barrierefrei zu gestalten und Menschen mit Behinderungen einzustellen und zu integrieren.

Unsere Arbeit basiert auf den Prinzipien der Gleichberechtigung, Selbstbestimmung und Teilhabe. Wir setzen uns für die Rechte und Interessen von Menschen mit Behinderungen, Beeinträchtigungen oder Vermittlungshemmnissen ein und engagieren uns für eine inklusive Gesellschaft, in der Vielfalt geschätzt und gefördert wird.

Wir arbeiten eng mit anderen Institutionen und Netzwerken zusammen, um eine ganzheitliche und nachhaltige Unterstützung zu gewährleisten. Wir nehmen an Fortbildungen und Fachveranstaltungen teil, um unser Wissen und unsere Kompetenzen stetig zu erweitern und auf dem neuesten Stand zu halten.



Das Miteinander der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der Leitungsverantwortlichen in unseren Fachdiensten ist wertschätzend und wohlwollend.

Der wirtschaftliche und wirksame Einsatz der uns anvertrauten Finanzmittel ist uns wichtig. Um dies zu gewährleisten, bedienen wir uns moderner Methoden der Unternehmensführung, der Organisation und des Controllings.

Wir sorgen für schlanke und transparente Abläufe und Organisationsstrukturen, die die persönliche Initiative der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und die Übernahme von Verantwortung unterstützen und fördern.

Wir verstehen uns als eine Lernende Organisation. Wir kooperieren in Netzwerken, in denen unser Wissen und unsere Erfahrungen im Austausch mit anderen ständig erweitert werden.